

総務省同時

2022年12月26日（月）  
愛知県総務局総務部市町村課  
公務員グループ  
担当 泉谷・宮崎  
内線 2223・2224  
ダイヤルイン 052-954-6630

## 2022年の市町村職員の給与水準

（2022年4月1日現在）

総務省が実施した令和4年地方公務員給与実態調査による、愛知県内市町村職員（一般行政職）の給与水準を示すラスパイレス指数がまとまりましたので、お知らせします。

この発表は、総務省による都道府県、指定都市等の状況の発表に合わせて、愛知県が実施するものです。

### 1 団体区別のラスパイレス指数（第1表参照）

区分	2021年	2022年	増減
県内54市町村平均	99.4	99.2	▲ 0.2
指定都市（名古屋市）	99.1	98.9	▲ 0.2
県内37市平均（名古屋市除く）	99.9	99.8	▲ 0.1
県内16町村平均	96.6	97.3	0.7

- 2022年の**県内54市町村平均のラスパイレス指数は99.2**で、国家公務員の水準を0.8ポイント下回っています。

#### 【全国平均との比較】

- 指定都市（名古屋市）を除く県内37市の平均99.8は、全国市平均98.7に対し、1.1ポイント上回っています。
- 県内16町村の平均97.3は、全国町村平均96.3に対し、1.0ポイント上回っています。

### 2 県内54市町村のラスパイレス指数の分布状況（第2表参照）

区分	2021年	2022年
105以上の団体	－	－
100以上105未満の団体	13	14
95以上100未満の団体	36	35
95未満の団体	5	5

#### 【県内53市町村（名古屋市除く）ラスパイレス指数の最高値、最低値】

区分	最高値	最低値
県内37市（名古屋市除く）	102.1（豊川市）	94.7（知多市）
県内16町村	100.0（豊山町）	90.5（東栄町）

なお、**県内54市町村のラスパイレス指数の状況は第3表**のとおりです。

## 【参考】県内54市町村の地域手当補正後ラスパイレス指数等の状況

(第4表参照)

2006年4月から地域手当が支給されており、国の指定基準に基づく地域手当と市町村の定める地域手当を比較し、両者が異なる場合にこれを加味し、補正したラスパイレス指数について、参考として示したものが第4表です。

なお、2022年4月1日時点において、国の指定基準に基づく地域手当と市町村の定める地域手当が異なる団体は、岡崎市、一宮市、半田市、碧南市、安城市、小牧市、東海市、大府市、高浜市、豊明市、日進市、清須市、飛島村、武豊町、幸田町の15団体です。

## 【県内53市町村(名古屋市除く)地域手当補正後ラスパイレス指数の最高値、最低値】

区分	最高値	最低値
県内37市(名古屋市除く)	105.2(安城市)	92.7(豊明市)
県内16町村	102.7(武豊町)	90.5(東栄町)

## 【用語説明】

### ○ラスパイレス指数

ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するための指数。地方公務員の一般行政職の給料月額と国家公務員の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給月額とを学歴別、経験年数別に国家公務員の職員構成で加重平均し算出したものであり、国家公務員の俸給月額を100とした場合の地方公務員の給料水準を指数で示したものである。

### ○地域手当補正後ラスパイレス指数

2006年度から国の給与構造改革に伴い、給料表の引下げとともに、地域の民間賃金水準を基礎とした客観的な支給基準に基づく地域手当が導入されたことから、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数(地域手当補正後ラスパイレス指数)を参考として算出している。

$$\text{【算出方法】 地域手当補正後ラスパイレス指数} = \frac{\text{補正前のラスパイレス指数} \times (1 + \text{当該団体の地域手当支給率})}{1 + \text{国の指定基準に基づく地域手当支給率}}$$

(注) 実際の地域手当の支給額は、異動保障の有無により異なるが、「地域手当補正後ラスパイレス指数」は地域手当の支給率のみで国と比較しているため、実際の支給額で比較した場合と算出結果が異なる。

(例)

A市

ラスパイレス指数：98.0  
 地域手当支給率：3%  
 国の指定基準に基づく地域手当支給率：3%

$$\text{A市の地域手当補正後ラスパイレス指数} = 98.0 \times (1 + 0.03) / (1 + 0.03) = 98.0$$

B市

ラスパイレス指数：98.0  
 地域手当支給率：10%  
 国の指定基準に基づく地域手当支給率：3%

$$\text{B市の地域手当補正後ラスパイレス指数} = 98.0 \times (1 + 0.1) / (1 + 0.03) = 104.7$$

**第1表 団体区別のラスパイレス指数（一般行政職）**

区 分	2020年	2021年	2022年	増減	
				2020→2021	2021→2022
	指数	指数	指数	指数	指数
県内54市町村平均	99.6	99.4	99.2	▲ 0.2	▲ 0.2
県内指定都市（名古屋市）	99.3	99.1	98.9	▲ 0.2	▲ 0.2
全国指定都市平均	99.9	99.7	99.7	▲ 0.2	0.0
県内37市平均 （指定都市除く）	100.0	99.9	99.8	▲ 0.1	▲ 0.1
全国市平均 （指定都市除く）	98.9	98.8	98.7	▲ 0.1	▲ 0.1
県内16町村平均	96.5	96.6	97.3	0.1	0.7
全国町村平均	96.4	96.3	96.3	▲ 0.1	0.0
国	100.0	100.0	100.0	-	-

**第2表 県内54市町村のラスパイレス指数の分布状況（一般行政職）**

区 分	2020年	2021年	2022年	増減	
				2020→2021	2021→2022
	団体数	団体数	団体数	団体数	団体数
105以上の団体	-	-	-	-	-
100以上105未満の団体	13	13	14	0	1
95以上100未満の団体	35	36	35	1	▲ 1
95未満の団体	6	5	5	▲ 1	0
県内54市町村数計	54	54	54	0	0

※ 指数の算定は、各年4月1日を基準日とする「地方公務員給与実態調査（総務省）」による。

第3表 県内54市町村のラスパイレース指数の状況（一般行政職）

調査時点 (各年4月1日)	2020年	2021年	2022年	2021→2022 増減		2020年	2021年	2022年	2021→2022 増減
54市町村平均	99.6	99.4	99.2	▲ 0.2					
指定都市 (名古屋市)	99.3	99.1	98.9	▲ 0.2					
37市平均 (指定都市除く)	100.0	99.9	99.8	▲ 0.1					
16町村平均	96.5	96.6	97.3	0.7					
					調査時点 (各年4月1日)	2020年	2021年	2022年	2021→2022 増減
名古屋市	99.3	99.1	98.9	▲ 0.2	東郷町	100.5	100.4	98.2	▲ 2.2
豊橋市	99.4	99.4	98.1	▲ 1.3	豊山町	98.2	98.8	100.0	1.2
岡崎市	100.8	100.4	100.2	▲ 0.2	大口町	98.2	96.6	95.8	▲ 0.8
一宮市	100.7	100.6	100.4	▲ 0.2	扶桑町	96.1	95.2	96.1	0.9
瀬戸市	100.4	99.7	99.9	0.2	大治町	95.2	95.2	95.3	0.1
半田市	99.3	98.8	98.8	0.0	蟹江町	92.7	93.6	93.3	▲ 0.3
春日井市	101.5	101.2	100.8	▲ 0.4	飛島村	98.8	98.9	98.4	▲ 0.5
豊川市	103.0	102.1	102.1	0.0	阿久比町	98.1	98.9	99.1	0.2
津島市	97.1	97.0	96.6	▲ 0.4	東浦町	99.7	99.7	99.3	▲ 0.4
碧南市	97.4	97.1	97.2	0.1	南知多町	94.9	96.0	97.1	1.1
刈谷市	99.6	99.2	99.6	0.4	美浜町	98.5	98.5	98.8	0.3
豊田市	99.9	100.0	100.0	0.0	武豊町	99.5	99.4	99.7	0.3
安城市	98.9	98.6	99.6	1.0	幸田町	99.9	99.6	99.3	▲ 0.3
西尾市	100.0	99.8	100.0	0.2	設楽町	94.6	94.7	94.6	▲ 0.1
蒲郡市	101.4	101.2	101.2	0.0	東栄町	88.3	90.1	90.5	0.4
犬山市	100.5	101.1	101.4	0.3	豊根村	94.0	93.6	92.4	▲ 1.2
常滑市	97.0	97.1	96.9	▲ 0.2					
江南市	99.7	99.5	99.3	▲ 0.2					
小牧市	101.3	101.0	101.1	0.1					
稲沢市	100.3	100.1	99.9	▲ 0.2					
新城市	97.9	98.6	98.5	▲ 0.1					
東海市	101.7	101.6	100.9	▲ 0.7					
大府市	96.7	97.1	96.6	▲ 0.5					
知多市	94.2	94.5	94.7	0.2					
知立市	99.5	100.4	101.1	0.7					
尾張旭市	99.3	98.6	98.1	▲ 0.5					
高浜市	98.5	98.5	97.8	▲ 0.7					
岩倉市	100.2	100.2	101.0	0.8					
豊明市	98.8	98.3	96.9	▲ 1.4					
日進市	99.2	99.4	100.4	1.0					
田原市	99.9	99.4	99.6	0.2					
愛西市	97.8	98.0	98.0	0.0					
清須市	98.5	97.4	97.0	▲ 0.4					
北名古屋市	99.6	99.2	99.0	▲ 0.2					
弥富市	98.8	98.7	98.8	0.1					
みよし市	96.6	97.0	98.8	1.8					
あま市	96.5	97.1	96.8	▲ 0.3					
長久手市	99.1	98.5	98.5	0.0					

※ 指数の算定は、各年4月1日を基準日とする「地方公務員給与実態調査（総務省）」による。

第4表 県内54市町村の2022年地域手当補正後のラスパイレス指数（一般行政職）

市町村名	ラスパイレス指数	地域手当補正後 ラスパイレス指数	地域手当	
			国の基準による 支給率 (%)	2022年度の 団体支給率 (%)
1 名古屋	98.9	98.9	15	15
2 豊橋	98.1	98.1	3	3
3 岡崎	100.2	104.5	6	10.5
4 一宮	100.4	103.3	3	6
5 瀬戸	99.9	99.9	6	6
6 半田	98.8	101.7	3	6
7 春日井	100.8	100.8	6	6
8 豊川	102.1	102.1	6	6
9 津島	96.6	96.6	6	6
10 碧南	97.2	99.0	6	8
11 刈谷	99.6	99.6	16	16
12 豊田	100.0	100.0	16	16
13 安城	99.6	105.2	6	12
14 西尾	100.0	100.0	10	10
15 蒲郡	101.2	101.2	—	—
16 犬山	101.4	101.4	6	6
17 常滑	96.9	96.9	3	3
18 江南	99.3	99.3	6	6
19 小牧	101.1	104.0	3	6
20 稲沢	99.9	99.9	6	6
21 新城	98.5	98.5	—	—
22 東海	100.9	104.7	6	10
23 大府	96.6	100.2	6	10
24 知多	94.7	94.7	10	10
25 知立	101.1	101.1	10	10
26 尾張旭	98.1	98.1	6	6
27 高浜	97.8	103.7	—	6
28 岩倉	101.0	101.0	6	6
29 豊明	96.9	92.7	15	10
30 日進	100.4	97.8	16	13
31 田原	99.6	99.6	6	6
32 愛西	98.0	98.0	6	6
33 清須	97.0	95.2	10	8
34 北名古屋	99.0	99.0	6	6
35 弥富	98.8	98.8	6	6
36 みよし	98.8	98.8	10	10
37 あま	96.8	96.8	6	6
38 長久手	98.5	98.5	10	10
39 東郷	98.2	98.2	6	6
40 豊山	100.0	100.0	6	6
41 大口	95.8	95.8	3	3
42 扶桑	96.1	96.1	3	3
43 大治	95.3	95.3	6	6
44 蟹江	93.3	93.3	6	6
45 飛島	98.4	101.3	3	6
46 阿久比	99.1	99.1	3	3
47 東浦	99.3	99.3	3	3
48 南知多	97.1	97.1	—	—
49 美浜	98.8	98.8	—	—
50 武豊	99.7	102.7	—	3
51 幸田	99.3	102.3	—	3
52 設楽	94.6	94.6	—	—
53 東栄	90.5	90.5	—	—
54 豊根	92.4	92.4	—	—

※ 指数の算定は、各年4月1日を基準日とする「地方公務員給与実態調査（総務省）」による。

※ 地域手当補正後ラスパイレス指数  

$$= \text{補正前のラスパイレス指数} \times (1 + \text{当該団体の地域手当支給率}) \div (1 + \text{国の指定基準に基づく地域手当支給率})$$