

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	名古屋東部陸運株式会社		
従業員数(うち女性の数)	50 人 (360 人)		※2021 年 12 月時点
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	41 人(2018/12)	47 人(2019/12)	47 人(2020/12)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日		
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ①社員の女性比率 15% ②女性社員の活躍を促す環境を整備する。	現状値 ①50 名/360 名女性比率：13.9%	
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	①女性社員の活躍、キャリア形成 ・人事評価制度改定（1on1 面談〔1 回/半年〕） ・女性社員向け研修（2 回/年） ex：マナー研修、女性経営者研修 ・経営トップとの懇談会（2 回/年） ②女性の働きやすい環境整備 ・企業主導型保育所の整備 ・婦人科検診の充実（子宮がん、乳がん）		
取組の効果	①女性社員の職域拡大（現場管理者） →現場営業所への赴任者増 ②新卒採用者の女性比率増加 →2016 年：0%⇒2021 年：43%（3 名/7 名）		

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	・従業員の豊かな人生を体感できる企業づくりを目的として、 ①人事評価制度改定（個人面談：1 回/半年） ②経営層と女性社員との懇談会 日頃のコミュニケーションだけではなく、経営層への交流の場を提供できた 上記事例は企業説明会でも事例として挙げ、新卒採用の女性応募比率は 40%を超える。又、その新卒者がロールモデルとなって取組の中心となっている。
---	---

※あわせて、**貴社で力を入れている取組や新たな取組等が分かる資料（A4 サイズ・1 枚程度）をご恵与**ください。本紙及び提出いただいた資料は、県 WEB ページにて公表いたします。