

テレワーク活用事例

新英ホールディングス株式会社

所在地：安城市
事業内容：金属リサイクル、介護、質屋、再生医療事業
従業員数：グループ計326名
うち障害者3名(身体2名・精神1名)
Webページ：http://www.shineikinzoku.co.jp

障害者の従事業務

Excelを使用したデータ入力作業に従事しています。(完全在宅就労)

職場環境の整備

まずは、社内で業務の切り出しを行いました。業務がテレワークに適しているのか、ボリュームは適切かということに注意して行いました。また、安心して働ける環境をつくるため、安城市等にアドバイスをもらいながら、コミュニケーションを取ってきました。

障害者を雇用して気づいた課題

離れた場所で仕事をしているため、業務のボリュームが適切かどうかという判断がしづらいことです。テレワーク支援システムを使用することで、仕事をしている様子を確認しています。また、月に1回は面談を実施し、体調面や業務面の状況を把握できるよう努めています。

社内の雰囲気の変化

この取組みに携わった社員の気持ちに変化があったと感じています。障害があっても各々優れた能力があり、働きやすい環境を整えることができれば、十分に活躍できることを実感しています。

苦勞したこと わからないことがあった時に直接教えてもらうことができないことです。電話やチャットを使って相談しています。

配慮してほしいこと 体調に合わせた仕事量にしてほしいです。弊社では親身になって配慮してくれています。

上司や先輩からのサポート 体調や困っていることはないか気にかけてくれています。



Man to Man Animo株式会社

所在地：名古屋市熱田区
事業内容：障害者雇用促進、活躍の場の創出を前提とした事業
従業員数：27名 うち障害者12名(身体8名、知的1名、精神3名)
Webページ：https://www.animostyle.jp/

従事業務 業務効率化システム(RPA)の作成及び作成支援、webサイト修正等の補助業務に従事しています。(完全在宅就労)

配慮してほしいこと マウス等通常のものでは業務が行えない場合があるので理由に合わせて承諾して欲しいです。体調不良による一時的な休憩や福祉サービスの都合等による一時退出等も可能な限り認めてもらえると嬉しいです。弊社は入社当初から快く承諾してもらっており、とても寛容な雰囲気でした。今も変わらず、どうしても必要なものがある際や休暇を取りたい場合でもすぐに対応してもらっています。

苦勞したこと 一番の苦勞は作業スピードと体調管理の両立です。特に入社当初は昼食や水分補給、訪問看護の対応など時間をマネジメントしながら仕事をするということに苦勞しました。ただ、音声入力などの技術的な効率化や相談支援専門員・ヘルパー・会社間での情報の共有等、双方向の支援をしてもらう中で自分に合った時間の使い方をを見つけ、体調に影響が出ないような形で働くことができています。



障害者雇用の



～ 障害者と共に働くことが当たり前の社会を目指して ～



愛知県では、障害のあるなしに関わらず、誰もがその能力と適性に応じて働き、地域で自立した生活を送ることができるような社会の実現を目指し、障害のある人の雇用対策を促進しています。

障害者の雇用の促進等に関する法律では、企業に対して、雇用する労働者の2.3%に相当する障害者を雇用することが義務付けられています(障害者雇用率制度)。

本紙では、障害者雇用を積極的に進めている企業の事例をご紹介します。障害者の雇用・定着にお役立ていただければ幸いです。



障害者雇用優良企業事例

太陽電化工業株式会社

所在地：名古屋市瑞穂区
事業内容：自動車部品等への電気めっき加工
従業員数：52名 うち障害者3名（身体2名・知的1名）
Webページ：https://www.plating.co.jp/

障害者採用のきっかけ

現在雇用している障害者のうち1名は30年前に「手をつなぐ親の会」（手をつなぐ育成会）からの紹介で採用しました。他の2名は、愛知中小企業家同友会でダイバーシティー経営について学び、日本ダイバーシティー推進協会から中間的就労※の案内を受けたことにより、採用に至りました。

※中間的就労：すぐに一般企業等で働くことが難しい方を対象に実施する就労体験や支援付き雇用等の職業訓練。

障害者の従事業務

部品の洗浄ラインや実際にめっき加工を行うラインに所属し、健常者と共に働いています。

職場環境の整備

聴覚障害者のために、機械にパトランプを設置して稼働時に光るようにしたり、手話の表を貼ったり、質問項目を指で示して確認するボード等を作成しました。

現在は、周りの社員が手話を覚え、本人たちの読唇術等スキルが向上してきたため、支援機器等を使用せずともコミュニケーションが取れるようになってきています。

障害者を雇用して気づいた課題

「生産性向上」と「障害のある社員にとってのやりがい」の両立についてはまだまだ課題があると感じています。これは障害者だけでなく、社員全体に当てはまる課題であると思います。

社内の雰囲気の変化

障害者だけでなく、引きこもり者、生活保護受給者等を受入れることにより、現場は刺激を受け、業務を教える訓練になっていると思います。また、障害者が一生懸命働く姿は一緒に働く仲間にとって刺激になっていると思います。



株式会社富士プレス

所在地：大府市
事業内容：自動車用プレス加工部品、金型の製造
従業員数：288名 うち障害者10名（身体1名、知的2名、精神7名）
Webページ：https://www.fuji-press.co.jp/

障害者の従事業務

仕入先への金型技術指導、CADオペレーター、製造オペレーター、検査員、出荷業務に従事しています。

職場環境の整備

特別支援学校や障害者就業・生活支援センターと連携し、弊社にマッチした人材の採用を積極的に行うとともに、一人ひとりの適性に配慮し、本人に最も適した業務に従事してもらっています。また、所属と総務部が一体となって、障害の程度や本人の特性等を職場のメンバー全員が事前に理解出来るように努め、一緒に働くための職場の雰囲気づくりや環境の整備を行っています。

サポートやアドバイスの工夫点

日々、所属長が声掛けを行い、何か相談したい時に相談しやすい風土を醸成しており、総務部員とのショートメールによるホットラインを設定し、所属長に言いにくいことがあれば、気軽に相談できる体制を構築しています。

障害者を雇用して気づいた課題

コミュニケーションが得意ではない障害者を孤立させないこと、一人で考え込ませないことが課題であると考えます。この課題に対し、上記のように所属長の声掛け、総務部員とのホットラインにより対応を図っています。

社内の雰囲気の変化

配属職場において、障害者を理解しようとする雰囲気が生まれました。



名岐合成株式会社

所在地：一宮市
事業内容：プラスチック部品成形加工・組付
従業員数：147名 うち障害者13名（身体2名、知的11名）
Webページ：http://meigigosei.jp/

障害者の従事業務

プラスチック製品と部品を組付ける工程（ASSY工程）に従事しています。

職場環境の整備

作業内容を写真付きで分かりやすく表示した作業標準書を作成しています。

サポートやアドバイスの工夫点

障害者への社員教育は筆談等の個々に適した方法で分かるまで説明しています。

また、出来高報告を簡易化するため、用紙に予め計算式を記入しておき、該当箇所数字を記入するだけで完成するように工夫しています。

障害者を雇用して気づいた課題

作業手順に無駄な動きが入ったまま慣れてしまうと、手順を改善するのに時間がかかることが分かりました。そこで、作業に入る前の教育では細かな手順まで丁寧に説明するようにしています。

社内の雰囲気の変化

初めは他の社員から警戒されているような状況でしたが、次第にコミュニケーションが取れることが分かり、周囲の理解が進みました。現在は、同じ職場で働く一員として分け隔てなく受け入れられています。



愛知県の支援制度

あいち障害者雇用総合サポートデスク

支援内容：個別相談、就労支援者の派遣、職場実習・求職情報の提供、企業説明会・出前講座・セミナーの開催

所在地：名古屋市中村区名駅4-4-38
愛知県産業労働センター(ウインクあいち)17階

連絡先：【TEL】052-583-1010 【FAX】052-583-1011

Webページ：https://shougaisupportdesk.pref.aichi.jp/

企業向け
相談窓口



愛知県中小企業応援障害者雇用奨励金

障害者雇用の経験のない中小・小規模企業の事業主が、障害者を初めて雇用した場合に奨励金を支給します。

支給額：1事業主当たり60万円(身体・知的障害者の短時間の場合30万円)

申請方法等：県就業促進課のWebページ掲載の「申請の手引き」参照

Webページ：https://www.pref.aichi.jp/soshiki/shugyo/ouen.html

愛知県障害者奨励金

検索